

synthèse

pour le Contrat d'objectif territorial **Productions agricoles**

période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Le présent rapport est issu de l'exploitation des données fournies par l'ensemble du réseau des Missions Locales de Bourgogne. Il a été réalisé par l'Association Régionale des Missions Locales (ASSOR).

La classification ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des emplois) est utilisée pour toutes les données issues du système d'information des Missions Locales, Parcours3.

Liste des métiers identifiés Productions Agricoles selon la nomenclature ROME :

Famille de métiers 41 " Personnel de l'agriculture et de la pêche "

Les autres métiers retenus pour l'étude :

43212 Conducteurs d'engins d'exploitation agricole et forestière
46311 Opérateur de sciage débit
46321 Conducteur de machine de fabrication des industries de l'ameublement et du bois
47331 Réalisateurs d'ouvrages en bois et matériaux associés
61111 Agent technique agricole
61112 Conseiller d'agriculture
61113 Chargés d'étude et de recherches agricoles et aquacoles
61114 Chargés de la protection du patrimoine naturel
61121 Responsable de culture ou d'élevage

Avertissement

La zone "demande du jeune" précisant le métier défini par le code ROME a été systématisée en octobre 2007 lors du changement de version de Parcours3. En conséquence ne sont comptabilisés dans cette étude que les dossiers où cette précision figure.



pour le Contrat d'Objectif Territorial
Productions agricoles

Partie 1 :

Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT.

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par Mission Locale

Département	Structure	Femme	Homme	Ensemble	%
COTES-D'OR	21-ML BEAUNE	38	62	100	8,0 %
	21-ML CHATILLON SUR SEINE	14	35	49	3,9 %
	21-ML DIJON	67	129	196	15,7 %
	Total département	119	226	345	27,7 %
NIEVRE	58-ML BOURGOGNE NIVERNAISE	38	69	107	8,6 %
	58-ML NEVERS	16	58	74	5,9 %
	58-ML NIVERNAIS MORVAN	7	31	38	3,0 %
	Total département	61	158	219	17,6 %
SAONE-ET-LOIRE	71-ML AUTUN	10	19	29	2,3 %
	71- ML CHALON SUR SAONE	23	68	91	7,3 %
	71-ML GUEUGNON	19	39	58	4,7 %
	71- ML LE CREUSOT	51	55	106	8,5 %
	71-ML LOUHANS	6	25	31	2,5 %
	71- ML MACON	55	53	108	8,7 %
	Total département	164	259	423	33,9 %
YONNE	89- ML AUXERRE	22	56	78	6,3 %
	89-ML MIGENNES	16	19	35	2,8 %
	89- ML SENS	44	57	101	8,1 %
	89-ML TONNERRE	6	40	46	3,7 %
	Total département	88	172	260	20,9 %
Total Région		432	815	1 247	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par âge lors du premier accueil

Age	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Somme	Pourcentage ensemble
15	6	1,4 %	17	2,1 %	23	1,8 %
16	56	13,0 %	140	17,2 %	196	15,7 %
17	60	13,9 %	115	14,1 %	175	14,0 %
18	77	17,8 %	140	17,2 %	217	17,4 %
19	66	15,3 %	122	15,0 %	188	15,1 %
20	53	12,3 %	93	11,4 %	146	11,7 %
21	34	7,9 %	69	8,5 %	103	8,3 %
22 et plus	80	18,5 %	119	14,6 %	199	16,0 %
Total	432	100,0 %	815	100,0 %	1 247	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par situation à la date de dernière alimentation de l'entrepôt régional :					01/11/2008	
Catégorie de situation	Type de contrats	Femme	Homme	Ensemble	Pourcentage	
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	12	33	45	84,9 %	
	Contrat de professionnalisation	3	5	8	15,1 %	
	Total	15	38	53	4,3 %	
Demandeur d'emploi	DE indemnisé ASSEDIC	45	89	134	18,6 %	
	DE inscrit non indemnisé (ANPE)	136	200	336	46,7 %	
	DE longue durée indemnisé ASSEDIC		6	6	0,8 %	
	DE longue durée non indemnisé (ANPE)	1	3	4	0,6 %	
	DE non inscrit	80	160	240	33,3 %	
	Total	262	458	720	57,7 %	
Emploi	Autre contrat de travail	8	10	18	5,4 %	
	CAE	7	25	32	9,5 %	
	CAV (Contrat d'avenir)	2	6	8	2,4 %	
	CDD	22	47	69	20,5 %	
	CDD intérim	13	47	60	17,9 %	
	CDD Saisonnier	14	20	34	10,1 %	
	CDI	30	69	99	29,5 %	
	CIE	1	7	8	2,4 %	
	CJE-SEJE	3	5	8	2,4 %	
	Total	100	236	336	26,9 %	
Formation	AFPA (Stage AFPA structure)	1	7	8	10,1 %	
	Autre formation	8	7	15	19,0 %	
	Formations Conseil Régional	21	35	56	70,9 %	
	Total	30	49	79	6,3 %	
Immersion en entreprise	Dispositif local	1		1	50,0 %	
	PMP	1		1	50,0 %	
	Total	2		2	0,2 %	
Non professionnelle	Autre situation non professionnelle	7	18	25	86,2 %	
	Maternité	4		4	13,8 %	
	Total	11	18	29	2,3 %	
Scolarité	Formation initiale (retour)	9	7	16	57,1 %	
	Scolarisé	3	9	12	42,9 %	
	Total	12	16	28	2,2 %	
Total général		432	815	1 247	100,0 %	

*Les situations prises en compte sont celles dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente à la date d'alimentation de l'entrepôt régional. (l'entrepôt régional est alimenté tous les premiers week end de chaque mois)

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par niveau de formation lors du premier accueil						
Niveau de formation	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Ensemble	Pourcentage ensemble
Diplômés de l'enseignement supérieur (niveau III, II, I)	15	3,5 %	13	1,6 %	28	2,2 %
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	84	19,4 %	65	8,0 %	149	11,9 %
Baccalauréat non diplômés (niveau IV non diplômés)	28	6,5 %	37	4,5 %	65	5,2 %
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	99	22,9 %	154	18,9 %	253	20,3 %
CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère (niveau V non diplômés)	57	13,2 %	140	17,2 %	197	15,8 %
Non qualifiés (niveau VI et Vbis)	149	34,5 %	406	49,8 %	555	44,5 %
Total	432	100,0 %	815	100,0 %	1247	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Précisions sur la formation des jeunes de niveau V et IV

Jeunes de niveau V

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau V non diplômés	197	57
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	253	99
dont nombre de jeune de niveau V et diplômés dans le métier	139	47

Jeunes de niveau IV

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau IV non diplômés	65	28
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	149	84
dont nombre de jeunes de niveau IV et diplômés dans le métier	65	32

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Métier préparé par les jeunes diplômés dans les métiers du COT

Niveau du diplôme	Métier du diplôme	Diplôme	Femme	Homme	Ensemble
IV Technique	41111 Cultivateur/cultivatrice en grandes cultures	BAC PROFESSIONNEL	1	2	3
	41112 Maraicher-horticulteur/maraichère-horticultrice	BAC PROFESSIONNEL	1	2	3
	41113 Jardinier/jardinière d'espaces verts	BEP	1		1
		BAC PROFESSIONNEL	3	4	7
		BP		1	1
		BT	1	1	2
	41114 Arboriculteur-viticulteur/arboricultrice-viticultrice	BAC PROFESSIONNEL	2		2
		BAC PROFESSIONNEL		2	2
	41115 Sylviculteur/sylvicultrice	BAC PROFESSIONNEL		2	2
	41121 Eleveur/éleveuse de bétail sur sol	BAC PROFESSIONNEL	1	1	2
	41122 Eleveur-soigneur/éleveuse-soigneuse de chevaux	BAC PROFESSIONNEL	4	2	6
		BEES 1er DEGRE		1	1
		CAP	1		1
	41123 Eleveur/éleveuse en production laitière	BAC PROFESSIONNEL		1	1
		BAC PROFESSIONNEL		1	1
	41124 Eleveur/éleveuse hors sol	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	41125 Eleveur spécialisé/éleveuse spécialisée en productions rares	AUCUN DIPLOME	1		1
		BAC PROFESSIONNEL		1	1
	41131 Polyculteur-éleveur/polycultrice-éleveuse	BAC TECHNIQUE		1	1
		BAC TECHNIQUE		1	1
41141 Collecteur/collectrice d'espèces sauvages	BT		1	1	
411 Personnel de la production agricole	BAC PROFESSIONNEL	4		4	
	BAC TECHNIQUE		2	2	
41211 Aquaculteur/aquacultrice	BAC PROFESSIONNEL		1	1	
	BAC PROFESSIONNEL	8	5	13	
41 Personnel de l'agriculture et de la pêche	BAC PROFESSIONNEL		1	1	
	BAC TECHNIQUE	1	2	3	
	BEP	1		1	
	BP		1	1	
	BT		1	1	
	Total		30	33	63
V Technique	41111 Cultivateur/cultivatrice en grandes cultures	BEP		1	1
	41112 Maraicher-horticulteur/maraichère-horticultrice	MENTION COMPLEMEN		1	1
	41113 Jardinier/jardinière d'espaces verts	BEP	3	3	6
		CAP	15	17	32
		AUTRE NIVEAU V		1	1
	41114 Arboriculteur-viticulteur/arboricultrice-viticultrice	BEP	2	12	14
		CAP	4	22	26
		CAP	1	2	3
	41115 Sylviculteur/sylvicultrice	BEP	1	1	2
		BEP	1	1	2
	41117 Aide agricole saisonnier/aide agricole saisonnière	BEP		1	1
	41121 Eleveur/éleveuse de bétail sur sol	BEP	1		1
		CAP	1	2	3
	41122 Eleveur-soigneur/éleveuse-soigneuse de chevaux	BEP	2	1	3
		CAP	5	1	6
		BEP	1	1	2
	41123 Eleveur/éleveuse en production laitière	BEP	2	1	3
	41125 Eleveur spécialisé/éleveuse spécialisée en productions rares	BEP	2	1	3
	41131 Polyculteur-éleveur/polycultrice-éleveuse	BEP	3	1	4
	411 Personnel de la production agricole	CAP	1	2	3
41221 Marin de la navigation maritime	BP	1		1	
41 Personnel de l'agriculture et de la pêche	BEP	4	12	16	
	CAP		8	8	
43212 Conducteur/conductrice d'engins d'exploitation agricole et forestière	TITRE HOMOLOGUE NIV		1	1	
	BEP		1	1	
	Total		47	92	139
	Total général		77	125	202

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

> Profil social des 1247 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans les métiers du COT

Mobilité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Sans moyen de locomotion individuel motorisé	260	426	686	55,0 %

Logement	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Hébergé par parents ou famille	230	536	766	61,4 %
*Logement autonome	141	146	287	23,0 %
**Logement temporaire	26	48	74	5,9 %
Foyer FJT		13	13	1,0 %
Sans hébergement		6	6	0,5 %

Situation matrimoniale	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Marié, Pacsé ou vie maritale	66	53	119	9,5 %

Enfant à charge	Femme	Homme	Somme:	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Au moins un enfant à charge	34	27	61	4,9 %

Nationalité	Femme	Homme	Somme:	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
France	418	806	1 224	98,2 %
Hors CEE	11	7	18	1,4 %
CEE	3	2	5	0,4 %

Note de lecture : 55% des jeunes intéressés par le secteur du COT sont sans moyen de locomotion individuel motorisé.

*Logement autonome : regroupe les catégories d'hébergement "hébergement autonome" et "hébergement nomade"

**Logement temporaire : regroupe les catégories d'hébergement "CHRS", "autre foyers", "autre", "hébergé par amis", "hôtel"

Date d'extraction : 12/11/2008

Source : entrepot régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)



pour le Contrat d'Objectif Territorial Productions agricoles

> Services proposés aux 1247 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation un des métiers du COT. Services proposés sur la période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Lors des entretiens, les conseillers proposent aux jeunes des services sur les aspects professionnels : emploi, formation, projet professionnels. Ils leur proposent également des services sociaux : logement, santé, citoyenneté.

4889 services ont été proposés aux jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans le secteur du COT, sur la période de référence du 01/08/2007 au 31/07/2008

La diversité des services rendus permet de mieux percevoir la notion d'accompagnement global, le coeur de métier des conseillers en mission locale.

Thème	Nbre de propositions	%	Femme	Homme	Nbre total de jeunes concernés*
Accès à l'emploi	2 853	58,4 %	321	626	947
Formation	1 063	21,7 %	192	318	510
Projet professionnel	569	11,6 %	131	236	367
Santé	155	3,2 %	33	77	110
Citoyenneté	115	2,4 %	25	53	78
Loisirs, sport, culture	8	0,2 %	1	5	6
Logement	126	2,6 %	24	50	74

*Nombre de jeunes concernés : Un jeune peut-être concerné par plusieurs thèmes.

Les thèmes "Accès à l'emploi" et "Formation" regroupent les services d'appui et de conseil, d'aides financières, d'intermédiation jeune/entreprise/organisme, de mise en relation vers des offres, des prestations, etc.

Le thème "projet professionnel" recouvre tout ce qui prépare et organise la définition du projet professionnel et nécessite un accompagnement fort des jeunes en difficultés.

Le "logement" concerne des demandes d'informations et de conseils, mais aussi des demandes d'aides financières (mobilisation de toute aide permettant l'accès ou le maintien dans le logement, FAJ d'urgence, FSL, APL etc.)

Les services à la "santé" font l'objet d'un enregistrement minimal dans Parcours3, en raison des précautions relatives au secret médical. Il s'agit d'aides à la prévention, à l'obtention d'une couverture sociale (CMU, Mutuelle etc.) propositions de bilan de santé, appui psychologique.

La "citoyenneté" recouvre les propositions touchant à l'accès aux droits, aux relations jeunes/justice, à la vie quotidienne, et à la mise en oeuvre des actions de solidarité.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008



pour le Contrat d'Objectif Territorial Productions agricoles

Partie 2 :

Ensemble des jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT.

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par niveau de formation

495 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont validé un diplôme dans le secteur du COT étudié.

Niveau de formation des jeunes *

	Femme	%	Homme	%	Ensemble	Pourcentage:
II Général	1	0,5 %	1	0,3 %	2	0,4 %
Niveau III et plus	9	4,4 %	9	3,1 %	18	3,6 %
Niveau IV	81	39,3 %	71	24,6 %	152	30,7 %
Niveau V	115	55,8 %	208	72,0 %	323	65,3 %
Total	206	100,0 %	289	100,0 %	495	100,0 %

*Le niveau de formation est calculé sur le niveau du plus haut niveau des classes et diplômes du jeune. (validé ou non). Un jeune ayant validé un CAP dans le secteur COT, puis ayant validé un diplôme ou suivi une classe de niveau supérieur dans un autre secteur est comptabilisé dans le niveau correspondant à la dernière classe ou diplôme validé.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Partie 3 :

Jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT, et qui ont formulé une demande emploi ou formation dans un autre métier.

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par famille de métier visée (nomenclature ROME)

374 jeunes diplômés dans un des métier du COT, ont formulé une demande d'emploi ou formation dans un autre métier.

Secteur de métiers visés (selon la nomenclature ROME) *

Famille de métier	Femme	Homme	Pourcentage:
Métier non défini	30,9 %	36,1 %	33,6 %
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	20,8 %	7,6 %	13,8 %
Personnel de la distribution et de la vente	17,0 %	4,8 %	10,5 %
Personnel du transport et de la logistique	3,5 %	15,8 %	10,0 %
Personnel de bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	2,3 %	12,7 %	7,8 %
Professionnelle de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	10,0 %	3,8 %	6,7 %
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1,2 %	8,2 %	4,9 %
Personnel des industries de process	1,9 %	5,8 %	4,0 %
Personnel de type artisanal	3,1 %	2,7 %	2,9 %
Personnel de l'industrie hôtelière	5,0 %	0,7 %	2,7 %
Personnel des services administratifs et commerciaux	3,5 %	0,7 %	2,0 %
Personnel des autres industries	0,4 %	0,7 %	0,5 %
Techniciens Industriels	0,4 %	0,3 %	0,4 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

*En pourcentage des demandes formulées. Un jeune a pu exprimer une demande dans plusieurs famille de métier.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008