

# synthèse

## pour le Contrat d'objectif territorial Plasturgie

### Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Le présent rapport est issu de l'exploitation des données fournies par l'ensemble du réseau des Missions Locales de Bourgogne. Il a été réalisé par l'Association Régionale des Missions Locales (ASSOR).

La classification ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des emplois) est utilisée pour toutes les données issues du système d'information des Missions Locales, Parcours3.

Les codes ROME retenus correspondent à ceux identifiés comme propres à la plasturgie par le comité technique sur l'observation des emplois, des qualifications et des formations dans le cadre des contrats d'objectifs, mené par le Centre Régional de Ressources pour le travail, l'emploi et la formation en Bourgogne.

#### Liste des métiers identifiés plasturgie selon la nomenclature ROME et retenus dans le COT:

44 111 : Agent d'usinage des métaux  
44 121 : Opérateur-régleur sur machine-outil  
44 311 : Mécanicien de maintenance  
44 313 : Régleur  
45 112 : Opérateur sur appareils de transformation physique ou chimique  
45 113 : Opérateur sur machines de formage des matières plastiques et du caoutchouc  
45 411 : Opérateur sur machines de finition, contrôle et conditionnement  
45 412 : Agent main de finition, contrôle et conditionnement  
45 414 : Agent de traitements dépolluants  
45 421 : Modelleur-mouliste  
52 111 : Technicien de méthodes ordonnancement-planification de l'industrie  
52 141 : Technicien de laboratoire de recherche des industries de process  
53 212 : Cadre technique de contrôle qualité

#### Avertissement

La zone "demande du jeune" précisant le métier défini par le code ROME a été systématisée en octobre 2007 lors du changement de version de Parcours3. En conséquence ne sont comptabilisés dans cette étude que les dossiers où cette précision figure.

**Partie 1 :**

**Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

## Répartition par Mission Locale

Département	Structure	Femme	Homme	Ensemble	%
COTES-D'OR	21-ML BEAUNE	5	17	22	3,5 %
	21-ML CHATILLON SUR SEINE		10	10	1,6 %
	21-ML DIJON	7	29	36	5,7 %
	<b>Total département</b>	<b>12</b>	<b>56</b>	<b>68</b>	<b>10,7 %</b>
NIEVRE	58-ML BOURGOGNE NIVERNAISE	13	33	46	7,2 %
	58-ML NEVERS	4	19	23	3,6 %
	58-ML NIVERNAIS MORVAN	1	2	3	0,5 %
	<b>Total département</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>72</b>	<b>11,3 %</b>
SAONE-ET-LOIRE	71-ML AUTUN	1	2	3	0,5 %
	71- ML CHALON SUR SAONE	17	54	71	11,2 %
	71-ML GUEUGNON	36	107	143	22,5 %
	71- ML LE CREUSOT	25	47	72	11,3 %
	71-ML LOUHANS	12	16	28	4,4 %
	71- ML MACON	8	26	34	5,3 %
	<b>Total département</b>	<b>99</b>	<b>252</b>	<b>351</b>	<b>55,2 %</b>
YONNE	89- ML AUXERRE	7	14	21	3,3 %
	89-ML MIGENNES	22	17	39	6,1 %
	89- ML SENS	15	38	53	8,3 %
	89-ML TONNERRE	2	30	32	5,0 %
	<b>Total département</b>	<b>46</b>	<b>99</b>	<b>145</b>	<b>22,8 %</b>
<b>Total Région</b>		<b>175</b>	<b>461</b>	<b>636</b>	<b>100,0 %</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

## Répartition par âge lors du premier accueil

Age	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Somme	Pourcentage ensemble
15	5	2,9 %	12	2,6 %	17	2,7 %
16	15	8,6 %	53	11,5 %	68	10,7 %
17	26	14,9 %	72	15,6 %	98	15,4 %
18	37	21,1 %	89	19,3 %	126	19,8 %
19	30	17,1 %	77	16,7 %	107	16,8 %
20	22	12,6 %	53	11,5 %	75	11,8 %
21	15	8,6 %	31	6,7 %	46	7,2 %
22 et plus	25	14,3 %	74	16,1 %	99	15,6 %
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>100,0 %</b>	<b>461</b>	<b>100,0 %</b>	<b>636</b>	<b>100,0 %</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par situation à la date de dernière alimentation de l'entrepôt régional :

01/11/2008

Catégorie de situation	Type de contrats	Femme	Homme	Ensemble	Pourcentage
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	4	8	12	66,7 %
	Contrat de professionnalisation		6	6	33,3 %
	Total	4	14	18	2,8 %
Demandeur d'emploi	DE indemnisé ASSEDIC	21	59	80	23,0 %
	DE inscrit non indemnisé (ANPE)	65	94	159	45,7 %
	DE longue durée indemnisé ASSEDIC		2	2	0,6 %
	DE longue durée non indemnisé (ANPE)		1	1	0,3 %
	DE non inscrit	16	90	106	30,5 %
	Total	102	246	348	54,3 %
Emploi	Autre contrat de travail	1	2	3	1,4 %
	CAE		1	1	0,5 %
	CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	1	1	2	0,9 %
	CDD	13	38	51	23,1 %
	CDD intérim	20	76	96	43,4 %
	CDD saisonnier	4	2	6	2,7 %
	CDI	21	32	53	24,0 %
	CIE		3	3	1,4 %
	CJE-SEJE		6	6	2,7 %
Total	60	161	221	34,5 %	
Formation	AFPA (Stage AFPA structure)	2	2	4	16,0 %
	Autre formation		4	4	16,0 %
	Formations Conseil Régional	4	13	17	68,0 %
	Total	6	19	25	3,9 %
Non professionnelle	Autre situation non professionnelle	5	13	18	75,0 %
	Maternité	6		6	25,0 %
	Total	11	13	24	3,7 %
Scolarité	Formation initiale (retour)		1	1	20,0 %
	MGIEN		1	1	20,0 %
	Scolarisé		3	3	60,0 %
	Total		5	5	0,8 %
<b>Total général</b>		<b>183</b>	<b>458</b>	<b>641</b>	<b>100,0 %</b>

\*Les situations prises en compte sont celles dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente à la date d'alimentation de l'entrepôt régional. (l'entrepôt régional est alimenté tous les premiers week end de chaque mois)

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

## Répartition par niveau de formation lors du premier accueil

Niveau de formation	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Ensemble	Pourcentage ensemble
Diplômés de l'enseignement supérieur (niveau III, II,I)	5	2,9 %	5	1,1 %	10	1,6 %
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	20	11,4 %	46	10,0 %	66	10,4 %
Baccalauréat non diplômés (niveau IV non diplômés)	14	8,0 %	30	6,5 %	44	6,9 %
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	43	24,6 %	90	19,5 %	133	20,9 %
CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère (niveau V non diplômés)	35	20,0 %	102	22,1 %	137	21,5 %
Non qualifiés (niveau VI et Vbis)	58	33,1 %	188	40,8 %	246	38,7 %
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>100,0 %</b>	<b>461</b>	<b>100,0 %</b>	<b>636</b>	<b>100,0 %</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

## Précisions sur la formation des jeunes de niveau V et IV

Jeunes de niveau V

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau V non diplômés	137	35
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	133	43
<i>dont nombre de jeune de niveau V et diplômés dans le métier</i>	23	0

Jeunes de niveau IV

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau IV non diplômés	44	14
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	66	20
<i>dont nombre de jeunes de niveau IV et diplômés dans le métier</i>	7	0

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

## Métier préparé par les jeunes diplômés dans les métiers du COT

Niveau du diplôme	Métier du diplôme	Diplôme	Femme	Homme	Ensemble
IV Technique	44121 Opérateur-régleur/opératrice-régleuse sur machine-outil	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	44311 Mécanicien/mécanicienne de maintenance	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	45112 Opérateur/opératrice sur appareils de transformation physique o	BAC PROFESSIONNEL	1		1
	45113 Opérateur/opératrice sur machines de formage des matières pla	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	45411 Opérateur/opératrice sur machines de finition, contrôle et condit	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	45414 Agent/agente de traitements dépolluants	BAC TECHNIQUE		1	1
	45421 Modeleur/modeleuse-mouliste	BAC PROFESSIONNEL		1	1
		Total	1	6	7
V Technique	44111 Agent/agente d'usinage des métaux	CAP-BEP		2	2
	44121 Opérateur-régleur/opératrice-régleuse sur machine-outil	CAP-BEP		5	5
	44311 Mécanicien/mécanicienne de maintenance	CAP-BEP		10	10
	45113 Opérateur/opératrice sur machines de formage des matières pla	CAP-BEP		1	1
	45411 Opérateur/opératrice sur machines de finition, contrôle et condit	CAP-BEP	1	3	4
45412 Agent/agente main de finition, contrôle et conditionnement	CAP-BEP		1	1	
		Total	1	22	23
<b>Total général</b>			<b>2</b>	<b>28</b>	<b>30</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

## &gt; Profil social des 636 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans les métiers du COT

Mobilité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Sans moyen de locomotion individuel motorisé	99	221	320	50,3 %

Logement	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Hébergé par parents ou famille	94	298	392	61,6 %
*Logement autonome	64	95	159	25,0 %
**Logement temporaire	10	22	32	5,0 %
Foyer FJT		2	2	0,3 %
Sans hébergement		4	4	0,6 %

Situation matrimoniale	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Marié, Pacsé ou vie maritale	39	30	69	10,8 %

Enfant à charge	Femme	Homme	Somme:	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Au moins un enfant à charge	29	17	46	7,2 %

Nationalité	Femme	Homme	Somme:	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
France	166	437	603	94,8 %
Hors CEE	7	19	26	4,1 %
CEE	2	5	7	1,1 %

Note de lecture : 50,3% des jeunes intéressés par le secteur du COT sont sans moyen de locomotion individuel motorisé.

\*Logement autonome : regroupe les catégories d'hébergement "hébergement autonome" et "hébergement nomade"

\*\*Logement temporaire : regroupe les catégories d'hébergement "CHRS", "autre foyers", "autre", "hébergé par amis", "hôtel"

Date d'extraction : 12/11/2008

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

> Services proposés aux 636 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans le secteur de la plasturgie. Services proposés sur la période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Lors des entretiens, les conseillers proposent aux jeunes des services sur les aspects professionnels : emploi, formation, projet professionnels. Ils leur proposent également des services sociaux : logement, santé, citoyenneté.

2389 services ont été proposés aux jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans le secteur du COT, sur la période de référence du 01/08/2007 au 31/07/2008

La diversité des services rendus permet de mieux percevoir la notion d'accompagnement global, le cœur de métier des conseillers en mission locale.

Thème	Nbre de propositions	%	Femme	Homme	Nbre total de jeunes concernés*
Accès à l'emploi	1 655	69,3 %	144	371	515
Formation	229	9,6 %	29	118	147
Projet professionnel	213	8,9 %	21	112	133
Santé	62	2,6 %	12	34	46
Logement	198	8,3 %	17	55	72
Citoyenneté	32	1,3 %	3	23	26

\*Nombre de jeunes concernés : Un jeune peut-être concerné par plusieurs thèmes.

Les thèmes "Accès à l'emploi" et "Formation" regroupent les services d'appui et de conseil, d'aides financières, d'intermédiation jeune/entreprise/organisme, de mise en relation vers des offres, des prestations, etc.

Le thème "projet professionnel" recouvre tout ce qui prépare et organise la définition du projet professionnel et nécessite un accompagnement fort des jeunes en difficultés.

Le "logement" concerne des demandes d'informations et de conseils, mais aussi des demandes d'aides financières (mobilisation de toute aide permettant l'accès ou le maintien dans le logement, FAJ d'urgence, FSL, APL etc.)

Les services à la "santé" font l'objet d'un enregistrement minimal dans Parcours3, en raison des précautions relatives au secret médical. Il s'agit d'aides à la prévention, à l'obtention d'une couverture sociale (CMU, Mutuelle etc.) propositions de bilan de santé, appui psychologique.

La "citoyenneté" recouvre les propositions touchant à l'accès aux droits, aux relations jeunes/justice, à la vie quotidienne, et à la mise en oeuvre des actions de solidarité.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008



pour le Contrat d'Objectif Territorial  
**Plasturgie**

**Partie 2 :****Ensemble des jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

## Répartition par niveau de formation

128 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont validé un diplôme dans le secteur de la plasturgie

Niveau de formation des jeunes \*

	Femme	%	Homme	%	Ensemble	Pourcentage:
II Général	1	9,1 %			1	0,8 %
Niveau III et plus	1	9,1 %	3	2,6 %	4	3,1 %
Niveau IV	6	54,5 %	33	28,2 %	39	30,5 %
Niveau V	3	27,3 %	80	68,4 %	83	64,8 %
VI			1	0,9 %	1	0,8 %

\*Le niveau de formation est calculé sur le niveau du plus haut niveau des classes et diplômes du jeune. ( validé ou non). Un jeune ayant validé un CAP dans le secteur COT, puis ayant validé un diplôme ou suivi une classe de niveau supérieur dans un autre secteur est comptabilisé dans le niveau correspondant à la dernière classe ou diplôme validé.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

**Partie 3 :****Jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT, et qui ont formulé une demande emploi ou formation dans un autre métier.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

## Répartition par famille de métier visée (nomenclature ROME)

118 jeunes diplômés dans un des métier du COT, ont formulé une demande d'emploi ou formation dans un autre métier

Secteur de métiers visés (selon la nomenclature ROME) \*

Famille de métier	Femme	Homme	Pourcentage:
Métier non défini	25,0 %	26,6 %	26,5 %
Personnel du transport et de la logistique	6,3 %	14,8 %	14,1 %
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	6,3 %	11,8 %	11,4 %
Personnel des industries de process	12,5 %	11,2 %	11,4 %
Personnel de bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	6,3 %	9,5 %	9,2 %
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	12,5 %	6,5 %	7,0 %
Personnel de la distribution et de la vente	12,5 %	3,6 %	4,3 %
Personnel de type artisanal	6,3 %	3,6 %	3,8 %
Personnel de l'agriculture et de la pêche		3,6 %	3,2 %
Professionnelle de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi		3,0 %	2,7 %
Techniciens Industriels	6,3 %	2,4 %	2,7 %
Personnel de l'industrie hôtelière		2,4 %	2,2 %
Personnel des autres industries	6,3 %	0,6 %	1,1 %
Personnel des services administratifs et commerciaux		0,6 %	0,5 %
<b>Total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

\*En pourcentage des demandes formulées. Un jeune a pu exprimer une demande dans plusieurs famille de métier.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008