

# synthèse

## pour le Contrat d'objectif territorial **Métallurgie**

### **Période du 01/08/2007 au 31/07/2008**

Le présent rapport est issu de l'exploitation des données fournies par l'ensemble du réseau des Missions Locales de Bourgogne. Il a été réalisé par l'Association Régionale des Missions Locales (ASSOR).

La classification ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des emplois) est utilisée pour toutes les données issues du système d'information des Missions Locales, Parcours3.

#### **Liste des métiers identifiés Métallurgie selon la nomenclature ROME :**

Famille de métiers 44 " Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique "

Les autres métiers retenus pour l'étude :

45211 Pilote d'installation de production des métaux  
45212 Opérateur de production des métaux  
45213 Opérateur sur machines de première transformation des métaux  
45413 Opérateur de laboratoire des industries de process  
45421 Modeleur-mouliste  
51111 Agent d'encadrement de la construction mécanique  
51112 Agent d'encadrement de production électrique et électronique  
52111 Technicien de méthodes-ordonnancement-planification de l'industrie  
52121 Dessinateur-projeteur de la construction mécanique et du travail des métaux  
52122 Dessinateur de la construction mécanique et du travail des métaux  
52211 Technicien de fabrication de la construction mécanique et du travail des métaux  
52212 Technicien qualité de la construction mécanique et du travail des métaux

#### Avertissement

La zone "demande du jeune" précisant le métier défini par le code ROME a été systématisée en octobre 2007 lors du changement de version de Parcours3. En conséquence ne sont comptabilisés dans cette étude que les dossiers où cette précision figure.

**Partie 1 :**

**Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

### Répartition par Mission Locale

Département	Structure	Femme	Homme	Ensemble	%
COTES-D'OR	21-ML BEAUNE	6	83	89	5,1 %
	21-ML CHATILLON SUR SEINE	13	64	77	4,4 %
	21-ML DIJON	40	250	290	16,5 %
	<b>Total département</b>	<b>59</b>	<b>397</b>	<b>456</b>	<b>26,0 %</b>
NIEVRE	58-ML BOURGOGNE NIVERNAISE	8	85	93	5,3 %
	58-ML NEVERS	21	160	181	10,3 %
	58- MLNIVERNAIS MORVAN		15	15	0,9 %
	<b>Total département</b>	<b>29</b>	<b>260</b>	<b>289</b>	<b>16,5 %</b>
SAONE-ET-LOIRE	71-ML AUTUN	4	43	47	2,7 %
	71- ML CHALON SUR SAONE	21	170	191	10,9 %
	71-ML GUEUGNON	7	65	72	4,1 %
	71- ML LE CREUSOT	27	205	232	13,2 %
	71-ML LOUHANS	2	22	24	1,4 %
	71- ML MACON	10	91	101	5,8 %
	<b>Total département</b>	<b>71</b>	<b>596</b>	<b>667</b>	<b>38,0 %</b>
YONNE	89- ML AUXERRE	9	88	97	5,5 %
	89-ML MIGENNES	8	51	59	3,4 %
	89- ML SENS	16	85	101	5,8 %
	89-ML TONNERRE	5	80	85	4,8 %
	<b>Total département</b>	<b>38</b>	<b>304</b>	<b>342</b>	<b>19,5 %</b>
<b>Total Région</b>		<b>197</b>	<b>1 557</b>	<b>1 754</b>	<b>100,0 %</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

### Répartition par âge lors du premier accueil

Age	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Somme	Pourcentage ensemble
15	4	2,0 %	41	2,6 %	45	2,6 %
16	22	11,2 %	299	19,2 %	321	18,3 %
17	37	18,8 %	238	15,3 %	275	15,7 %
18	34	17,3 %	270	17,3 %	304	17,3 %
19	24	12,2 %	236	15,2 %	260	14,8 %
20	29	14,7 %	165	10,6 %	194	11,1 %
21	15	7,6 %	105	6,7 %	120	6,8 %
22 et plus	32	16,2 %	203	13,0 %	235	13,4 %
<b>Total</b>	<b>197</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 557</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 754</b>	<b>100,0 %</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par situation à la date de dernière alimentation de l'entrepôt régional :

01/11/2008

Catégorie de situation	Type de contrats	Femme	Homme	Ensemble	Pourcentage
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	6	72	78	78,8 %
	Contrat de professionnalisation		21	21	21,2 %
	Total	6	93	99	5,6 %
Demandeur d'emploi	DE indemnisé ASSEDIC	16	155	171	17,2 %
	DE inscrit non indemnisé (ANPE)	67	350	417	42,0 %
	DE longue durée indemnisé ASSEDIC	1	4	5	0,5 %
	DE longue durée non indemnisé (ANPE)		3	3	0,3 %
	DE non inscrit	30	368	398	40,0 %
	Total	114	880	994	56,7 %
Emploi	Autre contrat de travail	3	9	12	2,7 %
	CAE	1	7	8	1,8 %
	CAV (Contrat d'avenir)		1	1	0,2 %
	CDD	17	92	109	24,3 %
	CDD intérim	16	171	187	41,6 %
	CDD Saisonnier	2	5	7	1,6 %
	CDI	10	101	111	24,7 %
	CIE		11	11	2,4 %
	CJE-SEJE		2	2	0,4 %
	CNE		1	1	0,2 %
	Total	49	400	449	25,6 %
Formation	AFPA (Stage AFPA structure)	3	35	38	41,3 %
	Autre formation	2	6	8	8,7 %
	Formations Conseil Régional	3	43	46	50,0 %
	Total	8	84	92	5,2 %
Immersion en entreprise	Dispositif local		1	1	100,0 %
	Total		1	1	0,1 %
Non professionnelle	Autre situation non professionnelle	8	40	48	92,3 %
	Maternité	4		4	7,7 %
	Total	12	40	52	3,0 %
Scolarité	Formation initiale (retour)		18	18	26,9 %
	MGIEN	1	7	8	11,9 %
	Scolarisé	7	34	41	61,2 %
	Total	8	59	67	3,8 %
<b>Total général</b>		<b>197</b>	<b>1 557</b>	<b>1 754</b>	<b>100,0 %</b>

\*Les situations prises en compte sont celles dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente à la date d'alimentation de l'entrepôt régional. (l'entrepôt régional est alimenté tous les premiers week end de chaque mois)

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

### Répartition par niveau de formation lors du premier accueil

Niveau de formation	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Ensemble	Pourcentage ensemble
Diplômés de l'enseignement supérieur (niveau III, II,I)	6	3,0 %	19	1,2 %	25	1,4 %
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	25	12,7 %	109	7,0 %	134	7,6 %
Baccalauréat non diplômés (niveau IV non diplômés)	12	6,1 %	100	6,4 %	112	6,4 %
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	39	19,8 %	331	21,3 %	370	21,1 %
CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère (niveau V non diplômés)	38	19,3 %	336	21,6 %	374	21,3 %
Non qualifiés (niveau VI et Vbis)	77	39,1 %	662	42,5 %	739	42,1 %
<b>Total</b>	<b>197</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 557</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1754</b>	<b>100,0 %</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Précisions sur la formation des jeunes de niveau V et IV

Jeunes de niveau V

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau V non diplômés	374	38
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	370	39
<i>dont nombre de jeune de niveau V et diplômés dans le métier</i>	223	6

Jeunes de niveau IV

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau IV non diplômés	112	12
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	134	25
<i>dont nombre de jeunes de niveau IV et diplômés dans le métier</i>	55	3

## Métier préparé par les jeunes diplômés dans les métiers du COT

Niveau du diplôme	Métier du diplôme	Diplôme	Femme	Homme	Ensemble
IV Technique	44113 Conducteur/conductrice d'équipement de formage	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	44114 Chaudronnier-tolier/chaudronnière-tolière	BAC PROFESSIONNEL		2	2
	44121 Opérateur-régleur/opératrice-régleuse sur machine-outil	BAC PROFESSIONNEL		1	1
		BAC TECHNIQUE		1	1
	441 Personnel de la construction mécanique et du travail des métaux	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	44211 Opérateur/opératrice sur machines automatiques en production électrique et	BAC PROFESSIONNEL	1	1	2
	44213 Interconnecteur/interconnectrice en électronique	BAC PROFESSIONNEL		1	1
		BAC TECHNIQUE		1	1
	442 Personnel de la construction électrique et électronique	BAC PROFESSIONNEL		3	3
		BAC TECHNIQUE	1	1	2
	44311 Mécanicien/mécanicienne de maintenance	BAC PROFESSIONNEL		3	3
	44316 Mécanicien/mécanicienne d'engins de chantier, de lavage et manutention et	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	44321 Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels	BAC PROFESSIONNEL		5	5
		BAC TECHNIQUE		1	1
		MENTION COMP.		1	1
	44323 Réparateur/réparatrice en carrosserie	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	44331 Electricien/électricienne de maintenance	BAC PROFESSIONNEL		2	2
	443 Personnel d'entretien, maintenance	BAC PROFESSIONNEL		2	2
		BAC TECHNIQUE		1	1
44 Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	BAC PROFESSIONNEL		14	14	
	BAC TECHNIQUE	1	7	8	
	BEP		1	1	
	Total		3	52	55
V Technique	44111 Agent/agent(e) d'usinage des métaux	BEP		1	1
		CAP		2	2
	44112 Agent/agent(e) de découpage des métaux	CAP		1	1
	44114 Chaudronnier-tolier/chaudronnière-tolière	BEP	1	8	9
		CAP		4	4
	44121 Opérateur-régleur/opératrice-régleuse sur machine-outil	BEP		7	7
		CAP		1	1
	44131 Agent/agent(e) de montage-assemblage de la construction mécanique	BEP		2	2
	44132 Soudeur/soudeuse	BEP		2	2
		CAP	1	1	2
	44133 Charpentier/charpentière en structures métalliques	BEP		1	1
	44134 Tuvateur industriel/tuvateuse industrielle	BEP		1	1
	44135 Ajusteur-mécanicien/ajusteuse-mécanicienne	BEP		1	1
	44141 Agent/agent(e) de traitement thermique	BEP		1	1
	44142 Agent/agent(e) de traitement de surface	CAP		3	3
	44151 Contrôleur/contrôleuse de fabrication de la construction mécanique et du tra	BEP		1	1
	441 Personnel de la construction mécanique et du travail des métaux	BEP		1	1
		CAP		3	3
	44212 Interconnecteur/interconnectrice en matériel électrique et électromécanique	BEP		1	1
	44213 Interconnecteur/interconnectrice en électronique	BEP	1	1	2
	44221 Contrôleur/contrôleuse en électricité et électronique	BEP		1	1
	442 Personnel de la construction électrique et électronique	BEP	1	7	8
		CAP		1	1
	44311 Mécanicien/mécanicienne de maintenance	BEP		9	9
		CAP		4	4
	44316 Mécanicien/mécanicienne d'engins de chantier, de lavage et manutention et	BEP		2	2
		CAP		3	3
		CFP NIVEAU V		1	1
	44321 Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels	BEP		25	25
		CAP		28	28
		MENTION COMP.		1	1
		TITRE HOMOLOGUE NIV		1	1
	44322 Mécanicien/mécanicienne en motocycles, matériels d'entretien et de loisirs	BEP		2	2
		CAP		4	4
	44323 Réparateur/réparatrice en carrosserie	BEP		10	10
		CAP		15	15
	44331 Electricien/électricienne de maintenance	CAP		2	2
	44332 Maintienicien/maintienicienne en instruments de bord, équipements électriqu	BEP		1	1
	44341 Polymaintienicien/polymaintienicienne	BEP		1	1
		CAP		1	1
	443 Personnel d'entretien, maintenance	BEP	1	2	3
	CAP		1	1	
44 Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	BEP		38	38	
	CAP	1	14	15	
	Total		6	217	223
	<b>Total général</b>		<b>9</b>	<b>269</b>	<b>278</b>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

## &gt; Profil social des 1754 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans les métiers du COT

Mobilité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Sans moyen de locomotion individuel motorisé	127	799	926	52,8 %

Logement	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Hébergé par parents ou famille	93	1 071	1 164	66,4 %
*Logement autonome	72	226	298	17,0 %
**Logement temporaire	9	96	105	6,0 %
Foyer FJT		23	23	1,3 %
Sans hébergement		6	6	0,3 %

Situation matrimoniale	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Marié, Pacsé ou vie maritale	32	82	114	6,5 %

Enfant à charge	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Au moins un enfant à charge	25	53	78	4,4 %

Nationalité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
France	187	1 487	1 674	95,4 %
Hors CEE	9	57	66	3,8 %
CEE	1	13	14	0,8 %

Note de lecture : 52,8% des jeunes intéressés par le secteur du COT sont sans moyen de locomotion individuel motorisé.

\*Logement autonome : regroupe les catégories d'hébergement "hébergement autonome" et "hébergement nomade"

\*\*Logement temporaire : regroupe les catégories d'hébergement "CHRS", "autre foyers", "autre", "hébergé par amis", "hôtel"

Date d'extraction : 12/11/2008

Source : entrepot régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

> Services proposés aux 1754 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation un des métiers du COT. Services proposés sur la période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Lors des entretiens, les conseillers proposent aux jeunes des services sur les aspects professionnels : emploi, formation, projet professionnels. Ils leur proposent également des services sociaux : logement, santé, citoyenneté.

5768 services ont été proposés aux jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans le secteur du COT, sur la période de référence du 01/08/2007 au 31/07/2008

La diversité des services rendus permet de mieux percevoir la notion d'accompagnement global, le cœur de métier des conseillers en mission locale.

Thème	Nbre de propositions	%	Femme	Homme	Nbre total de jeunes concernés*
Accès à l'emploi	3 360	58,3 %	121	1 174	1 295
Formation	1 219	21,1 %	61	617	678
Projet professionnel	759	13,2 %	44	481	525
Santé	165	2,9 %	37	89	126
Citoyenneté	73	1,3 %	8	56	64
Logement	189	3,3 %	9	106	115
Loisirs, sport, culture	3	0,1 %		3	3

\*Nombre de jeunes concernés : Un jeune peut-être concerné par plusieurs thèmes.

Les thèmes "Accès à l'emploi" et "Formation" regroupent les services d'appui et de conseil, d'aides financières, d'intermédiation jeune/entreprise/organisme, de mise en relation vers des offres, des prestations, etc.

Le thème "projet professionnel" recouvre tout ce qui prépare et organise la définition du projet professionnel et nécessite un accompagnement fort des jeunes en difficultés.

Le "logement" concerne des demandes d'informations et de conseils, mais aussi des demandes d'aides financières (mobilisation de toute aide permettant l'accès ou le maintien dans le logement, FAJ d'urgence, FSL, APL etc.)

Les services à la "santé" font l'objet d'un enregistrement minimal dans Parcours3, en raison des précautions relatives au secret médical. Il s'agit d'aides à la prévention, à l'obtention d'une couverture sociale (CMU, Mutuelle etc.) propositions de bilan de santé, appui psychologique.

La "citoyenneté" recouvre les propositions touchant à l'accès aux droits, aux relations jeunes/justice, à la vie quotidienne, et à la mise en oeuvre des actions de solidarité.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008



pour le Contrat d'Objectif Territorial  
**Métallurgie**

**Partie 2 :****Ensemble des jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

**Répartition par niveau de formation**

781 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont validé un diplôme dans le secteur du COT étudié.

Niveau de formation des jeunes \*

	Femme	%	Homme	%	Ensemble	Pourcentage:
II Général	1	2,9 %	2	0,3 %	3	0,4 %
Niveau III et plus	2	5,7 %	21	2,8 %	23	2,9 %
Niveau IV	16	45,7 %	169	22,7 %	185	23,7 %
Niveau V	16	45,7 %	553	74,1 %	569	72,9 %
Non précisé			1	0,1 %	1	0,1 %

\*Le niveau de formation est calculé sur le niveau du plus haut niveau des classes et diplômes du jeune. ( validé ou non). Un jeune ayant validé un CAP dans le secteur COT, puis ayant validé un diplôme ou suivi une classe de niveau supérieur dans un autre secteur est comptabilisé dans le niveau correspondant à la dernière classe ou diplôme validé.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

**Partie 3 :****Jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT, et qui ont formulé une demande emploi ou formation dans un autre métier.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

**Répartition par famille de métier visée (nomenclature ROME)**

601 jeunes diplômés dans un des métier du COT, ont formulé une demande d'emploi ou formation dans un autre métier.

Secteur de métiers visés (selon la nomenclature ROME) \*

Famille de métier	Femme	Homme	Pourcentage:
Métier non défini	32,5 %	30,3 %	30,4 %
Personnel du transport et de la logistique	2,5 %	19,1 %	18,3 %
Personnel de bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	2,5 %	14,2 %	13,6 %
Personnel des industries de process	2,5 %	9,6 %	9,3 %
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	20,0 %	6,8 %	7,4 %
Personnel de la distribution et de la vente	10,0 %	5,0 %	5,3 %
Techniciens Industriels	5,0 %	3,8 %	3,9 %
Professionnelle de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	5,0 %	3,3 %	3,4 %
Personnel de l'agriculture et de la pêche	2,5 %	3,0 %	2,9 %
Personnel de type artisanal	5,0 %	1,8 %	2,0 %
Personnel de l'industrie hôtelière	2,5 %	1,7 %	1,8 %
Personnel des autres industries	2,5 %	1,1 %	1,2 %
Personnel des services administratifs et commerciaux	7,5 %	0,2 %	0,6 %
<b>Total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

\*En pourcentage des demandes formulées. Un jeune a pu exprimer une demande dans plusieurs famille de métier.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

**Annexe 1 au rapport initial**

**Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT et qui ont une situation\* de demandeur d'emploi.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

## Répartition par Mission Locale

Département	Structure	Femme	Homme	Ensemble	Pourcentage
COTES-D'OR	21-ML BEAUNE	5	33	38	3,8 %
	21-ML CHATILLON SUR SEINE	10	42	52	5,2 %
	21-ML DIJON	23	130	153	15,4 %
	Total département	38	205	243	24,4 %
NIEVRE	58-ML BOURGOGNE NIVERNAISE	4	39	43	4,3 %
	58-ML NEVERS	8	68	76	7,6 %
	58- MLNIVERNAIS MORVAN		5	5	0,5 %
	Total département	12	112	124	12,5 %
SAONE-ET-LOIRE	71-ML AUTUN	1	21	22	2,2 %
	71- ML CHALON SUR SAONE	12	118	130	13,1 %
	71-ML GUEUGNON	4	31	35	3,5 %
	71- ML LE CREUSOT	18	127	145	14,6 %
	71-ML LOUHANS	1	15	16	1,6 %
	71- ML MACON	4	66	70	7,0 %
	Total département	40	378	418	42,1 %
YONNE	89- ML AUXERRE	4	44	48	4,8 %
	89-ML MIGENNES	5	39	44	4,4 %
	89- ML SENS	12	63	75	7,5 %
	89-ML TONNERRE	3	39	42	4,2 %
	Total département	24	185	209	21,0 %
<b>Total région</b>		<b>114</b>	<b>880</b>	<b>994</b>	<b>100,0 %</b>

Note de lecture :

\*Situation calculées sur la situation en cours dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente.

La catégorie de situation "Demandeur d'emploi" regroupe les situations de "DE indemnisé ASSEDIC", "DE inscrit non indemnisé", "DE longue durée indemnisé ASSEDIC", "DE longue durée non indemnisé", "DE non inscrit".

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008