

synthèse

pour le Contrat d'objectif territorial Industries Alimentaires

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Le présent rapport est issu de l'exploitation des données fournies par l'ensemble du réseau des Missions Locales de Bourgogne. Il a été réalisé par l'Association Régionale des Missions Locales (ASSOR).

La classification ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des emplois) est utilisée pour toutes les données issues du système d'information des Missions Locales, Parcours3.

Les codes ROME retenus correspondent à ceux identifiés comme propres au COT par le comité technique sur l'observation des emplois, des qualifications et des formations dans le cadre des contrats d'objectifs, mené par le Centre Régional de Ressources pour le travail, l'emploi et la formation en Bourgogne.

Liste des métiers identifiés Industries Alimentaires selon la nomenclature ROME et retenus dans le COT:

Process et alimentation

45121 - Pilote d'installation des industries agro-alimentaires

45122 - Opérateur sur machines et appareils de fabrication des industries agro-alimentaires

Process

Métier techniques

45113 Opérateur sur machines de formage des matières plastiques et du caoutchouc

45411 Opérateur sur machines de finition, contrôle et conditionnement -confiserie

45412 Agent main de finition contrôle et conditionnement

45413 Opérateur de laboratoire des industries de process

45414 Agent de traitements dépolluants

43311 Agent du stockage et de la répartition de marchandises

43312 Agent de manipulation et de déplacement des charges

43314 Agent de routage

43213 Conducteur d'engins de traction

Métier de l'encadrement

53211 Cadre technique de la production

53212 Cadre technique de contrôle-qualité

53213 Cadre technique d'hygiène et sécurité

Alimentation

Métier techniques

47111 Préparateur en produits de boulangerie-viennoiserie

47112 Préparateur en produits de pâtisserie

47121 Opérateur de transformation des viandes

47122 Préparateur en produits carnés

47123 Traiteur-charcutier

47124 Préparateur en produits de la pêche

47131 Opérateur de fermentation artisanale

47132 Testeur sensoriel

47141 Assistant de fabrication de l'alimentation

Métier de la vente

14211 Vendeur en produits frais (commerce de gros)

14212 Vendeur en produits frais (commerce de détail)

14213 Vendeur en alimentation générale

Avertissement

La zone "demande du jeune" précisant le métier défini par le code ROME a été systématisée en octobre 2007 lors du changement de version de Parcours3. En conséquence ne sont comptabilisés dans cette étude que les dossiers où cette précision figure.



pour le Contrat d'Objectif Territorial
Industries Alimentaires

Partie 1 :

Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT.

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par Mission Locale

Département	Structure	Femme	Homme	Ensemble	%
COTES-D'OR	21-ML BEAUNE	40	74	114	5,9 %
	21-ML CHATILLON SUR SEINE	14	16	30	1,5 %
	21-ML DIJON	56	165	221	11,4 %
	Total département	110	255	365	18,8 %
NIEVRE	58-ML BOURGOGNE NIVERNAISE	47	73	120	6,2 %
	58-ML NEVERS	30	58	88	4,5 %
	58-ML NIVERNAIS MORVAN	3	4	7	0,4 %
	Total département	80	135	215	11,1 %
SAONE-ET-LOIRE	71-ML AUTUN	6	5	11	0,6 %
	71- ML CHALON SUR SAONE	72	128	200	10,3 %
	71-ML GUEUGNON	58	141	199	10,3 %
	71- ML LE CREUSOT	51	92	143	7,4 %
	71-ML LOUHANS	22	34	56	2,9 %
	71- ML MACON	85	106	191	9,9 %
	Total département	294	506	800	41,3 %
YONNE	89- ML AUXERRE	42	72	114	5,9 %
	89-ML MIGENNES	76	97	173	8,9 %
	89- ML SENS	53	110	163	8,4 %
	89-ML TONNERRE	36	72	108	5,6 %
	Total département	207	351	558	28,8 %
Total Région		691	1 247	1 938	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par âge lors du premier accueil

Age	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Somme	Pourcentage ensemble
15	15	2,2 %	30	2,4 %	45	2,3 %
16	89	12,9 %	201	16,1 %	290	15,0 %
17	113	16,4 %	180	14,4 %	293	15,1 %
18	134	19,4 %	241	19,3 %	375	19,3 %
19	113	16,4 %	197	15,8 %	310	16,0 %
20	84	12,2 %	123	9,9 %	207	10,7 %
21	61	8,8 %	86	6,9 %	147	7,6 %
22 et plus	82	11,9 %	189	15,2 %	271	14,0 %
Total	691	100,0 %	1 247	100,0 %	1 938	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par situation à la date de dernière alimentation de l'entrepôt régional :

01/11/2008

Catégorie de situation	Type de contrats	Femme	Homme	Ensemble	Pourcentage
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	21	41	62	83,8 %
	Contrat de professionnalisation	3	9	12	16,2 %
	Total	24	50	74	3,8 %
Demandeur d'emploi	DE indemnisé ASSEDIC	83	171	254	22,4 %
	DE inscrit non indemnisé (ANPE)	215	298	513	45,2 %
	DE longue durée indemnisé ASSEDIC	1	3	4	0,4 %
	DE longue durée non indemnisé (ANPE)	2	1	3	0,3 %
	DE non inscrit	114	247	361	31,8 %
	Total	415	720	1 135	58,6 %
Emploi	Autre contrat de travail	4	3	7	1,2 %
	CAE	7	2	9	1,6 %
	CAV (Contrat d'avenir)		1	1	0,2 %
	CDD	55	90	145	25,0 %
	CDD intérim	46	164	210	36,2 %
	CDD Saisonnier	10	11	21	3,6 %
	CDI	71	98	169	29,1 %
	CIE	5	6	11	1,9 %
	CJE-SEJE	1	6	7	1,2 %
	Total	199	381	580	29,9 %
Formation	AFPA (Stage AFPA structure)	1	8	9	11,3 %
	Autre formation	1	4	5	6,3 %
	Formations Conseil Régional	17	49	66	82,5 %
	Total	19	61	80	4,1 %
Immersion en entreprise	PMP	1		1	100,0 %
	Total	1		1	0,1 %
Non professionnelle	Autre situation non professionnelle	12	26	38	77,6 %
	Maternité	11		11	22,4 %
	Total	23	26	49	2,5 %
Scolarité	Formation initiale (retour)	2		2	10,5 %
	MGIEN	1		1	5,3 %
	Scolarisé	7	9	16	84,2 %
	Total	10	9	19	1,0 %
Total général		691	1 247	1 938	100,0 %

*Les situations prises en compte sont celles dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente à la date d'alimentation de l'entrepôt régional. (l'entrepôt régional est alimenté tous les premiers week end de chaque mois)

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par niveau de formation lors du premier accueil

Niveau de formation	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Ensemble	Pourcentage ensemble
Diplômés de l'enseignement supérieur (niveau III, II,I)	13	1,9 %	13	1,0 %	26	1,3 %
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	83	12,0 %	91	7,3 %	174	9,0 %
Baccalauréat non diplômés (niveau IV non diplômés)	38	5,5 %	54	4,3 %	92	4,7 %
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	179	25,9 %	240	19,2 %	419	21,6 %
CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère (niveau V non diplômés)	122	17,7 %	273	21,9 %	395	20,4 %
Non qualifiés (niveau VI et Vbis)	256	37,0 %	576	46,2 %	832	42,9 %
Total	691	100,0 %	1 247	100,0 %	1938	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Précisions sur la formation des jeunes de niveau V et IV

Jeunes de niveau V

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau V non diplômés	395	122
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	419	179
<i>dont nombre de jeune de niveau V et diplômés dans le métier</i>	<i>118</i>	<i>53</i>

Jeunes de niveau IV

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau IV non diplômés	92	38
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	174	83
<i>dont nombre de jeunes de niveau IV et diplômés dans le métier</i>	<i>18</i>	<i>10</i>

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Métier préparé par les jeunes diplômés dans les métiers du COT

Niveau du diplôme	Métier du diplôme	Diplôme	Femme	Homme	Ensemble
IV Technique	14212 Vendeur/vendeuse en produits frais (commerce de détail)	BAC PRO	2		2
	14213 Vendeur/vendeuse en alimentation générale	BAC PRO	1	1	2
	43311 Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	BAC PRO	1		1
	43314 Agent/agente de routage	BAC TECHNIQUE		1	1
	45113 Opérateur/opératrice sur machines de formage des matières pla	BAC PRO		1	1
	45121 Pilote d'installation des industries agroalimentaires	BAC PRO	1		1
	45411 Opérateur/opératrice sur machines de finition, contrôle et condit	BAC PRO		1	1
	45413 Opérateur/opératrice de laboratoire des industries de process	BAC PRO	1		1
	45413 Opérateur/opératrice de laboratoire des industries de process	BAC TECHNIQUE	1	1	2
	45414 Agent/agente de traitements dépolluants	BAC TECHNIQUE		1	1
	47111 Préparateur/préparatrice en produits de boulangerie-viennoiseri	BP	1	1	2
	47112 Préparateur/préparatrice en produits de pâtisserie-confiserie	CAP-BEP	1	1	2
	47132 Testeur sensoriel/testeuse sensorielle	BAC PRO	1		1
		Total	10	8	18
V Technique	14211 Vendeur/vendeuse en produits frais (commerce de gros)	CAP-BEP	2	1	3
	14212 Vendeur/vendeuse en produits frais (commerce de détail)	CAP-BEP	18		18
	14213 Vendeur/vendeuse en alimentation générale	CAP-BEP	10		10
	43311 Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	CAP-BEP	2	9	11
	43311 Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises	LICENCE		1	1
	43312 Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	CAP-BEP		3	3
	43312 Agent/agente de manipulation et de déplacement des charges	LICENCE		3	3
	43314 Agent/agente de routage	CAP-BEP	1		1
	45113 Opérateur/opératrice sur machines de formage des matières pla	CAP-BEP		1	1
	45411 Opérateur/opératrice sur machines de finition, contrôle et condit	CAP-BEP	1	4	5
	45412 Agent/agente main de finition, contrôle et conditionnement	CAP-BEP		1	1
	47111 Préparateur/préparatrice en produits de boulangerie-viennoiseri	CAP-BEP	3	20	23
	47111 Préparateur/préparatrice en produits de boulangerie-viennoiseri	MENTION COMP.		2	2
	47112 Préparateur/préparatrice en produits de pâtisserie-confiserie	CAP-BEP	14	11	25
	47112 Préparateur/préparatrice en produits de pâtisserie-confiserie	MENTION COMP.		1	1
47122 Préparateur/préparatrice en produits carnés	CAP-BEP		4	4	
47123 Traiteur-charcutier/traitresse-charcutière	CAP-BEP	2	2	4	
47123 Traiteur-charcutier/traitresse-charcutière	MENTION COMP.		1	1	
		Total	53	64	117
		Total général	63	72	135

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

> Profil social des 1938 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans les métiers du COT

Mobilité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Sans moyen de locomotion individuel motorisé	438	629	1067	55,1 %

Logement	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Hébergé par parents ou famille	381	793	1 174	60,6 %
*Logement autonome	215	252	467	24,1 %
**Logement temporaire	52	81	133	6,9 %
Foyer FJT		19	19	1,0 %
Sans hébergement		6	6	0,3 %

Situation matrimoniale	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Marié, Pacsé ou vie maritale	106	91	197	10,2 %

Enfant à charge	Femme	Homme	Somme:	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Au moins un enfant à charge	76	59	135	7,0 %

Nationalité	Femme	Homme	Somme:	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
France	667	1 202	1 869	96,4 %
Hors CEE	18	37	55	2,8 %
CEE	5	8	13	0,7 %

Note de lecture : 55,1% des jeunes intéressés par le secteur du COT sont sans moyen de locomotion individuel motorisé.

*Logement autonome : regroupe les catégories d'hébergement "hébergement autonome" et "hébergement nomade"

**Logement temporaire : regroupe les catégories d'hébergement "CHRS", "autre foyers", "autre", "hébergé par amis", "hôtel"

Date d'extraction : 12/11/2008

Source : entrepot regional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

> Services proposés aux 1938 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation un des métiers du COT. Services proposés sur la période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Lors des entretiens, les conseillers proposent aux jeunes des services sur les aspects professionnels : emploi, formation, projet professionnels. Ils leur proposent également des services sociaux : logement, santé, citoyenneté.

7113 services ont été proposés aux jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans le secteur du COT, sur la période de référence du 01/08/2007 au 31/07/2008

La diversité des services rendus permet de mieux percevoir la notion d'accompagnement global, le cœur de métier des conseillers en mission locale.

Thème	Nbre de propositions	%	Femme	Homme	Nbre total de jeunes concernés*
Accès à l'emploi	4 708	66,2 %	570	980	1 550
Formation	1 082	15,2 %	174	440	614
Projet professionnel	680	9,6 %	146	304	450
Santé	187	2,6 %	49	89	138
Logement	328	4,6 %	46	112	158
Citoyenneté	124	1,7 %	27	74	101
Loisirs, sport, culture	4	0,1 %		3	3

*Nombre de jeunes concernés : Un jeune peut-être concerné par plusieurs thèmes.

Les thèmes "Accès à l'emploi" et "Formation" regroupent les services d'appui et de conseil, d'aides financières, d'intermédiation jeune/entreprise/organisme, de mise en relation vers des offres, des prestations, etc.

Le thème "projet professionnel" recouvre tout ce qui prépare et organise la définition du projet professionnel et nécessite un accompagnement fort des jeunes en difficultés.

Le "logement" concerne des demandes d'informations et de conseils, mais aussi des demandes d'aides financières (mobilisation de toute aide permettant l'accès ou le maintien dans le logement, FAJ d'urgence, FSL, APL etc.)

Les services à la "santé" font l'objet d'un enregistrement minimal dans Parcours3, en raison des précautions relatives au secret médical. Il s'agit d'aides à la prévention, à l'obtention d'une couverture sociale (CMU, Mutuelle etc.) propositions de bilan de santé, appui psychologique.

La "citoyenneté" recouvre les propositions touchant à l'accès aux droits, aux relations jeunes/justice, à la vie quotidienne, et à la mise en oeuvre des actions de solidarité.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Partie 2 :**Ensemble des jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par niveau de formation

438 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont validé un diplôme dans le secteur du COT étudié.

Niveau de formation des jeunes *

	Femme	%	Homme	%	Ensemble	Pourcentage:
I Général	2	1,1 %			2	0,5 %
II Général	2	1,1 %			2	0,5 %
Niveau III et plus	3	1,6 %	1	0,4 %	4	0,9 %
Niveau IV	29	15,8 %	38	14,9 %	67	15,3 %
Niveau V	147	80,3 %	216	84,7 %	363	82,9 %

*Le niveau de formation est calculé sur le niveau du plus haut niveau des classes et diplômes du jeune. (validé ou non). Un jeune ayant validé un CAP dans le secteur COT, puis ayant validé un diplôme ou suivi une classe de niveau supérieur dans un autre secteur est comptabilisé dans le niveau correspondant à la dernière classe ou diplôme validé.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Partie 3 :**Jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT, et qui ont formulé une demande emploi ou formation dans un autre métier.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par famille de métier visée (nomenclature ROME)

366 jeunes diplômés dans un des métier du COT, ont formulé une demande d'emploi ou formation dans un autre métier

Secteur de métiers visés (selon la nomenclature ROME) *

Famille de métier	Femme	Homme	Pourcentage:
Métier non défini	25,0 %	33,8 %	29,9 %
Personnel de la distribution et de la vente	27,4 %	9,5 %	17,4 %
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	19,4 %	6,6 %	12,3 %
Personnel du transport et de la logistique	4,0 %	14,5 %	9,8 %
Personnel de bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	2,8 %	11,4 %	7,6 %
Personnel de l'industrie hôtelière	6,3 %	4,7 %	5,4 %
Personnel des industries de process	4,8 %	3,5 %	4,0 %
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1,2 %	5,0 %	3,3 %
Personnel de type artisanal	2,0 %	3,8 %	3,0 %
Personnel de l'agriculture et de la pêche	1,6 %	3,2 %	2,5 %
Personnel des services administratifs et commerciaux	3,6 %	0,9 %	2,1 %
Professionnelle de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	1,2 %	2,2 %	1,8 %
Techniciens Industriels	0,4 %	0,6 %	0,5 %
Personnel des autres industries	0,4 %	0,3 %	0,4 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

*En pourcentage des demandes formulées. Un jeune a pu exprimer une demande dans plusieurs famille de métier.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008