

synthèse

pour le Contrat d'objectif territorial

BTP

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Le présent rapport est issu de l'exploitation des données fournies par l'ensemble du réseau des Missions Locales de Bourgogne. Il a été réalisé par l'Association Régionale des Missions Locales (ASSOR).

La classification ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des emplois) est utilisée pour toutes les données issues du système d'information des Missions Locales, Parcours3.

Liste des métiers identifiés BTP selon la nomenclature ROME :

Famille de métiers 42 " Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction "

Les autres métiers retenus pour l'étude :

- 43211 - Conducteur d'engins de chantier du BTP du génie civil et de l'exploitation des carrières
- 43221 - Conducteur d'engins de levage
- 43316 - Mécanicien d'engins de chantier, de levage et de manutention et de machines agricoles
- 44133 - Charpentier en structures métalliques
- 47341 - Professionnel du travail de la pierre et matériaux associé
- 61221 - Dessinateur du BTP
- 61222 - Géomètre
- 61223 - Chargé d'études techniques du BTP
- 61224 - Chargé d'études techniques du sous-sol
- 61231 - Chef de chantier du BTP
- 61232 - Conducteur de travaux du BTP
- 61233 - Cadre technique d'exploitation des gisements

Avertissement

La zone "demande du jeune" précisant le métier défini par le code ROME a été systématisée en octobre 2007 lors du changement de version de Parcours3. En conséquence ne sont comptabilisés dans cette étude que les dossiers où cette précision figure.

Partie 1 :**Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par Mission Locale

Département	Structure	Femme	Homme	Ensemble	%
COTES-D'OR	21-ML BEAUNE	9	140	149	4,8 %
	21-ML CHATILLON SUR SEINE	4	74	78	2,5 %
	21-ML DIJON	52	621	673	21,6 %
	Total département	65	835	900	28,9 %
NIEVRE	58-ML BOURGOGNE NIVERNAISE	14	142	156	5,0 %
	58-ML NEVERS	19	330	349	11,2 %
	58- MLNIVERNAIS MORVAN	2	40	42	1,3 %
	Total département	35	512	547	17,6 %
SAONE-ET-LOIRE	71-ML AUTUN		70	70	2,2 %
	71- ML CHALON SUR SAONE	21	283	304	9,8 %
	71-ML GUEUGNON	10	85	95	3,1 %
	71- ML LE CREUSOT	17	194	211	6,8 %
	71-ML LOUHANS	6	74	80	2,6 %
	71- ML MACON	18	199	217	7,0 %
	Total département	72	905	977	31,4 %
YONNE	89- ML AUXERRE	32	274	306	9,8 %
	89-ML MIGENNES	12	123	135	4,3 %
	89- ML SENS	10	128	138	4,4 %
	89-ML TONNERRE	13	98	111	3,6 %
	Total département	67	623	690	22,2 %
Total Région		239	2 875	3 114	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par âge lors du premier accueil

Age	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Somme	Pourcentage ensemble
15			1	0,0 %	1	0,0 %
16	2	0,8 %	71	2,5 %	73	2,3 %
17	36	15,1 %	675	23,5 %	711	22,8 %
18	30	12,6 %	485	16,9 %	515	16,5 %
19	47	19,7 %	481	16,7 %	528	17,0 %
20	41	17,2 %	357	12,4 %	398	12,8 %
21	24	10,0 %	263	9,1 %	287	9,2 %
22 et plus	14	5,9 %	184	6,4 %	198	6,4 %
Total	239	100,0 %	2 875	100,0 %	3 114	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par situation à la date de dernière alimentation de l'entrepôt régional :

01/11/2008

Catégorie de situation	Type de contrats	Femme	Homme	Ensemble	Pourcentage
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	13	141	154	72,6 %
	Contrat de professionnalisation	4	53	57	26,9 %
	Contrat d'orientation		1	1	0,5 %
	Total	17	195	212	6,8 %
Demandeur d'emploi	DE indemnisé ASSEDIC	31	259	290	16,3 %
	DE inscrit non indemnisé (ANPE)	55	593	648	36,3 %
	DE longue durée indemnisé ASSEDIC	2	9	11	0,6 %
	DE longue durée non indemnisé (ANPE)		4	4	0,2 %
	DE non inscrit	43	787	830	46,6 %
	Total	131	1 652	1 783	57,3 %
Emploi	Autre contrat de travail	1	15	16	2,2 %
	CAE	1	21	22	3,0 %
	CAV (Contrat d'avenir)	1	3	4	0,6 %
	CDD	19	131	150	20,6 %
	CDD intérim	19	256	275	37,8 %
	CDD Saisonnier	1	21	22	3,0 %
	CDI	14	185	199	27,4 %
	CIE		17	17	2,3 %
	CJE-SEJE		18	18	2,5 %
	CNE		4	4	0,6 %
	Total	56	671	727	23,3 %
Formation	AFPA (Stage AFPA structure)	7	47	54	29,3 %
	Autre formation	2	17	19	10,3 %
	Formations Conseil Régional	8	103	111	60,3 %
	Total	17	167	184	5,9 %
Immersion en entreprise	Dispositif local		1	1	14,3 %
	EMT		2	2	28,6 %
	PMP	1	3	4	57,1 %
	Total	1	6	7	0,2 %
Non professionnelle	Autre situation non professionnelle	9	105	114	98,3 %
	Maternité	2		2	1,7 %
	Total	11	105	116	3,7 %
Scolarité	Formation initiale (retour)	1	12	13	15,3 %
	MGIEN	2	14	16	18,8 %
	Scolarisé	3	53	56	65,9 %
	Total	6	79	85	2,7 %
Total général		239	2 875	3 114	100,0 %

*Les situations prises en compte sont celles dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente à la date d'alimentation de l'entrepôt régional. (l'entrepôt régional est alimenté tous les premiers week end de chaque mois)

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Répartition par niveau de formation lors du premier accueil

Niveau de formation	Femme	Pourcentage	Homme	Pourcentage	Ensemble	Pourcentage ensemble
Diplômés de l'enseignement supérieur (niveau III, II,I)	6	2,5 %	17	0,6 %	23	0,7 %
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	28	11,7 %	107	3,7 %	135	4,3 %
Baccalauréat non diplômés (niveau IV non diplômés)	18	7,5 %	111	3,9 %	129	4,1 %
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	45	18,8 %	499	17,4 %	544	17,5 %
CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère (niveau V non diplômés)	39	16,3 %	582	20,2 %	621	19,9 %
Non qualifiés (niveau VI et Vbis)	103	43,1 %	1 559	54,2 %	1 662	53,4 %
Total	239	100,0 %	2 875	100,0 %	3114	100,0 %

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Précisions sur la formation des jeunes de niveau V et IV

Jeunes de niveau V

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau V non diplômés	621	39
CAP ou BEP diplômés (niveau V diplômés)	544	45
<i>dont nombre de jeune de niveau V et diplômés dans le métier</i>	266	9

Jeunes de niveau IV

	Nombre de jeunes	dont femmes
Jeunes de niveau IV non diplômés	129	18
Baccalauréat diplômés (niveau IV diplômés)	135	28
<i>dont nombre de jeunes de niveau IV et diplômés dans le métier</i>	25	4

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Métier préparé par les jeunes diplômés dans les métiers du COT

Niveau du diplôme	Métier du diplôme	Diplôme	Femme	Homme	Ensemble
IV Technique	42111 Assistant/assistante des travaux publics et du gros oeuvre	BP		1	1
	42123 Couvreur/couvreuse	BP		1	1
	421 Personnel du gros oeuvre et des travaux publics	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	42211 Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics	BAC PROFESSIONNEL	1	1	2
		BP		1	1
	42212 Installateur/installatrice d'équipements sanitaires et thermiques	BAC PROFESSIONNEL		3	3
		BAC TECHNIQUE		1	1
		CFP NIVEAU IV		1	1
	42222 Monteur/monteuse plaquiste en agencements	BAC PROFESSIONNEL	1		1
	42231 Poseur/poseuse de revêtements rigides	TITRE HOMOLOGUE NIV		1	1
	42233 Peintre en bâtiment	BAC PROFESSIONNEL		1	1
	422 Personnel du second oeuvre	BAC PROFESSIONNEL		2	2
		BAC TECHNIQUE	1		1
	42 Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	BAC PROFESSIONNEL		4	4
	BAC TECHNIQUE	1	2	3	
43211 Conducteur/conductrice d'engins de chantier du BTP, du génie civil et de l'e:	BAC TECHNIQUE		1	1	
	Total		4	21	25
V Technique	42111 Assistant/assistante des travaux publics et du gros oeuvre	CAPE-BEP		1	1
	42112 Ouvrier/ouvrière des travaux publics	CAPE-BEP		2	2
	42113 Ouvrier/ouvrière du béton	TITRE HOMOLOGUE NIV		2	2
	42114 Ouvrier/ouvrière de la maçonnerie	CAPE-BEP		39	39
		LICENCE CARISTE		1	1
		TITRE HOMOLOGUE NIV		2	2
	42121 Monteur/monteuse en structures métalliques	CAPE-BEP		2	2
	42122 Monteur/monteuse en structures bois	CAPE-BEP		7	7
	42123 Couvreur/couvreuse	CAPE-BEP		6	6
	42124 Ouvrier/ouvrière de l'étanchéité et de l'isolation	CAPE-BEP		1	1
	42131 Ouvrier/ouvrière de l'extraction solide (minéral, minéraux...)	CAPE-BEP		1	1
	42211 Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics	CAPE-BEP		17	17
		CFP NIVEAU V		1	1
	42212 Installateur/installatrice d'équipements sanitaires et thermiques	CAPE-BEP		48	48
		TITRE HOMOLOGUE NIV		1	1
	42221 Poseur/poseuse de fermetures menuisées	CAPE-BEP		7	7
		TITRE HOMOLOGUE NIV		1	1
	42222 Monteur/monteuse plaquiste en agencements	CAPE-BEP	1	8	9
		TITRE HOMOLOGUE NIV		1	1
	42231 Poseur/poseuse de revêtements rigides	CAPE-BEP		7	7
	42233 Peintre en bâtiment	CAPE-BEP	7	49	56
		CFP NIVEAU V		1	1
		TITRE HOMOLOGUE NIV		2	2
	422 Personnel du second oeuvre	CAPE-BEP		3	3
	42 Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	CAPE-BEP	1	45	46
		CFP NIVEAU V		1	1
43211 Conducteur/conductrice d'engins de chantier du BTP, du génie civil et de l'e:	CAPE-BEP		1	1	
	Total		9	257	266
	Total général		13	278	291

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

> Profil social des 3114 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans les métiers du COT

Mobilité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Sans moyen de locomotion individuel motorisé	153	1702	1855	59,6 %

Logement	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Hébergé par parents ou famille	125	1 861	1 986	63,8 %
*Logement autonome	77	432	509	16,3 %
**Logement temporaire	25	254	279	9,0 %
Foyer FJT		37	37	1,2 %
Sans hébergement		13	13	0,4 %

Situation matrimoniale	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Marié, Pacsé ou vie maritale	33	187	220	7,1 %

Enfant à charge	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
Au moins un enfant à charge	35	121	156	5,0 %

Nationalité	Femme	Homme	Ensemble	Part sur l'ensemble des jeunes intéressés par le secteur
France	228	2 704	2 932	94,2 %
Hors CEE	8	139	147	4,7 %
CEE	3	31	34	1,1 %

Note de lecture : 59,6% des jeunes intéressés par le secteur du COT sont sans moyen de locomotion individuel motorisé.

*Logement autonome : regroupe les catégories d'hébergement "hébergement autonome" et "hébergement nomade"

**Logement temporaire : regroupe les catégories d'hébergement "CHRS", "autre foyers", "autre", "hébergé par amis", "hôtel"

Date d'extraction : 12/11/2008

Source : entrepot régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)



> Services proposés aux 3114 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation un des métiers du COT. Services proposés sur la période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Lors des entretiens, les conseillers proposent aux jeunes des services sur les aspects professionnels : emploi, formation, projet professionnels. Ils leur proposent également des services sociaux : logement, santé, citoyenneté.

14060 services ont été proposés aux jeunes qui ont formulé une demande d'emploi ou formation dans le secteur du COT, sur la période de référence du 01/08/2007 au 31/07/2008

La diversité des services rendus permet de mieux percevoir la notion d'accompagnement global, le cœur de métier des conseillers en mission locale.

Thème	Nbre de propositions	%	Femme	Homme	Nbre total de jeunes concernés*
Accès à l'emploi	7 181	51,1 %	166	2 122	2 288
Formation	3 436	24,4 %	146	1 478	1 624
Projet professionnel	2 261	16,1 %	106	1 161	1 267
Citoyenneté	291	2,1 %	20	182	202
Santé	478	3,4 %	36	241	277
Logement	399	2,8 %	15	204	219
Loisirs, sport, culture	14	0,1 %		9	9

*Nombre de jeunes concernés : Un jeune peut-être concerné par plusieurs thèmes.

Les thèmes "Accès à l'emploi" et "Formation" regroupent les services d'appui et de conseil, d'aides financières, d'intermédiation jeune/entreprise/organisme, de mise en relation vers des offres, des prestations, etc.

Le thème "projet professionnel" recouvre tout ce qui prépare et organise la définition du projet professionnel et nécessite un accompagnement fort des jeunes en difficultés.

Le "logement" concerne des demandes d'informations et de conseils, mais aussi des demandes d'aides financières (mobilisation de toute aide permettant l'accès ou le maintien dans le logement, FAJ d'urgence, FSL, APL etc.)

Les services à la "santé" font l'objet d'un enregistrement minimal dans Parcours3, en raison des précautions relatives au secret médical. Il s'agit d'aides à la prévention, à l'obtention d'une couverture sociale (CMU, Mutuelle etc.) propositions de bilan de santé, appui psychologique.

La "citoyenneté" recouvre les propositions touchant à l'accès aux droits, aux relations jeunes/justice, à la vie quotidienne, et à la mise en oeuvre des actions de solidarité.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Partie 2 :**Ensemble des jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par niveau de formation

674 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont validé un diplôme dans le secteur du COT étudié.

Niveau de formation des jeunes *

	Femme	%	Homme	%	Ensemble	Pourcentage:
Niveau III et plus			3	0,5 %	3	0,4 %
Niveau IV	10	31,3 %	57	8,9 %	67	9,9 %
Niveau V	22	68,8 %	581	90,5 %	603	89,5 %
Non précisé			1	0,2 %	1	0,1 %
Total	32	100,0 %	642	100,0 %	674	100,0 %

*Le niveau de formation est calculé sur le niveau du plus haut niveau des classes et diplômes du jeune. (validé ou non). Un jeune ayant validé un CAP dans le secteur COT, puis ayant validé un diplôme ou suivi une classe de niveau supérieur dans un autre secteur est comptabilisé dans le niveau correspondant à la dernière classe ou diplôme validé.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008

Partie 3 :**Jeunes qui ont validé un diplôme dans un des métiers du COT, et qui ont formulé une demande emploi ou formation dans un autre métier.**

Période du 01/08/2007 au 31/07/2008

Répartition par famille de métier visée (nomenclature ROME)

434 jeunes diplômés dans un des métier du COT, ont formulé une demande d'emploi ou formation dans un autre métier.

Secteur de métiers visés (selon la nomenclature ROME) *

Famille de métier	Femme	Homme	Pourcentage:
Métier non défini	35,7 %	35,1 %	35,2 %
Personnel du transport et de la logistique	3,6 %	18,5 %	17,8 %
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique		10,6 %	10,1 %
Personnel de la distribution et de la vente	17,9 %	7,4 %	7,9 %
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	21,4 %	6,4 %	7,1 %
Personnel des industries de process		6,4 %	6,1 %
Personnel de l'agriculture et de la pêche	3,6 %	4,5 %	4,5 %
Personnel de l'industrie hôtelière		3,0 %	2,9 %
Personnel de type artisanal	3,6 %	2,9 %	2,9 %
Professionnelle de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	3,6 %	2,4 %	2,4 %
Personnel des services administratifs et commerciaux	7,1 %	0,8 %	1,1 %
Techniciens Industriels	3,6 %	1,0 %	1,1 %
Personnel des autres industries		1,0 %	1,0 %
Total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

*En pourcentage des demandes formulées. Un jeune a pu exprimer une demande dans plusieurs famille de métier.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 (réseau des missions locales de Bourgogne)

Date d'extraction : 12/11/2008