

synthèse

pour le Contrat d'objectif territorial
Transport et Logistique

Période du 01/08/2008 au 31/07/2009

Le présent rapport est issu de l'exploitation des données fournies par l'ensemble du réseau des Missions Locales de Bourgogne. Il a été réalisé par l'Association Régionale des Missions Locales (ASSOR).

La classification ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des emplois) est utilisée pour toutes les données issues du système d'information des Missions Locales, Parcours3.

Les codes ROME retenus correspondent à ceux identifiés comme propres au domaine étudié par le comité technique sur l'observation des emplois, des qualifications et des formations dans le cadre des contrats d'objectifs, mené par le Centre Régional de Ressources pour le travail, l'emploi et la formation en Bourgogne.

Liste des métiers identifiés Transport et Logistique selon la nomenclature ROME et retenus dans le COT :

Famille de métiers 43 " Personnel du transport et de la logistique "

Les autres métiers retenus pour l'étude :

61 311 Responsable logistique

61 312 Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises

61 313 Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs



Partie 1 :**Les jeunes qui ont formulé une demande de nature emploi ou formation dans les métiers du COT.**

La notion de demande : Tout entretien individuel, information collective, atelier font obligatoirement l'objet - d'un traitement de la demande - dans le système d'information Parcours3. C'est la demande exprimée par le jeune qui sera enregistrée par le conseiller

En cas de pluralité de demandes, le conseiller détermine et enregistre celle qui est la plus importante. Lors d'une demande d'emploi/formation la précision du métier visé est obligatoire au moyen du code ROME.

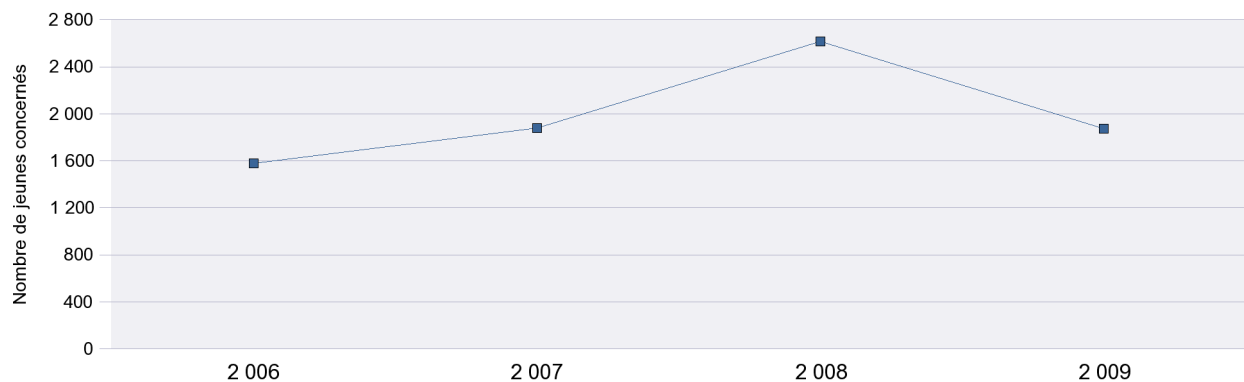
Toute demande doit être assortie obligatoirement d'une proposition ou d'une date de prochain rendez-vous. Les actualités de nature visite, médiation, courrier et téléphone peuvent être assorties d'une demande et proposition(s).

> Répartition par Mission Locale

en nombre de jeunes concernés sur la période du 01/08/2008 au 31/07/2009

Structure	Femme	Homme	Ensemble	%	Part des femmes
21-ML rurale arrdt. de Beaune	29	107	136	5,0%	21,3%
21-ML rurale arrdt. de Dijon	71	505	576	21,0%	12,3%
21-ML rurale des Marches de Bourgogne	5	41	46	1,7%	10,9%
58-ML Bourgogne Nivernaise	13	87	100	3,6%	13,0%
58-ML Nevers Sud Nivernais	21	175	196	7,1%	10,7%
58-ML Nivernais Morvan	3	13	16	0,6%	18,8%
71-ML de la Bresse Louhannaise	17	77	94	3,4%	18,1%
71-ML de l'Autunois	16	48	64	2,3%	25,0%
71-ML du Chalonnais	50	244	294	10,7%	17,0%
71-ML du Charolais	21	95	116	4,2%	18,1%
71-ML du Maconnais	53	159	212	7,7%	25,0%
71-ML Le Creusot/Montceau	30	107	137	5,0%	21,9%
89-ML de l'Auxerrois	50	187	237	8,6%	21,1%
89-ML du Senonais	63	179	242	8,8%	26,0%
89-ML Migennois et du Jovinien	45	126	171	6,2%	26,3%
89-ML rurale du Tonnerrois Avallonnais	35	70	105	3,8%	33,3%
Ensemble	522	2 220	2 742	100,0%	19,0%

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

> Evolution du nombre de jeunes concernés

Avertissement : la zone demande du jeune précisant le métier défini par le code ROME a été systématisée en octobre 2007 lors du changement de version de Parcours3. En conséquence, avant cette date, ne sont comptabilisés que les dossiers où cette précision figure.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

> Répartition par âge

en nombre de jeunes - âge en fin de période

Age	Femme	Homme	Ensemble	%	Part des femmes
16-17 ans	10	119	129	4,7%	7,8%
18-21 ans	259	1 092	1 351	49,3%	19,2%
22 ans et plus	253	1 009	1 262	46,0%	20,0%
Ensemble	522	2 220	2 742	100,0%	19,0%

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

> Répartition par niveau de formation

en nombre de jeunes - niveau en fin de période

Niveau	Femme	Homme	Ensemble	%	Part des femmes
Niveau III, II, I (Diplômés de l'enseignement supérieur)	30	42	72	2,6%	41,7%
Niveau IV diplômés (Baccalauréat diplômé)	99	195	294	10,7%	33,7%
Niveau IV non diplômés (Baccalauréat non diplômés)	49	165	214	7,8%	22,9%
Niveau V diplômés (CAP ou BEP diplômés)	146	579	725	26,4%	20,1%
Niveau V non diplômés (CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère)	84	509	593	21,6%	14,2%
Niveau VI et Vbis (Non qualifiés)	114	730	844	30,8%	13,5%
Ensemble	522	2 220	2 742	100,0%	19,0%

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

> Précision sur les jeunes de niveau V et IV

en nombre de jeunes - niveau en fin de période

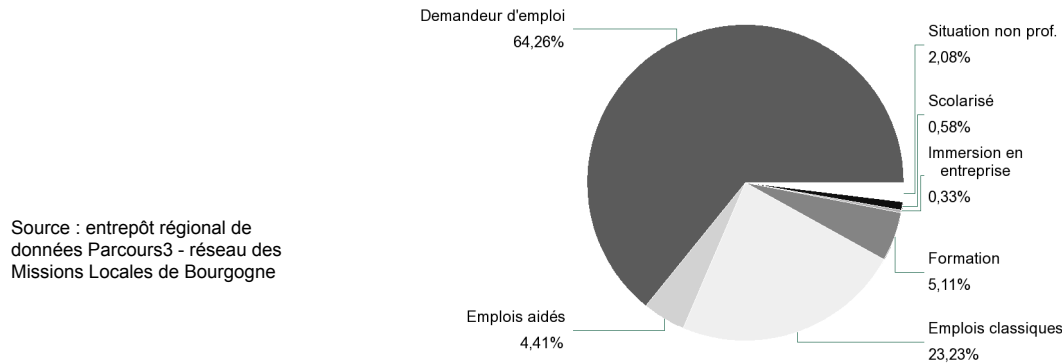
Niveau	Nombre de jeunes qui ont formulé une demande emploi/formation dans les métiers du COT	dont jeunes diplômés dans le secteur	dont jeunes femmes diplômées dans le secteur	% de jeunes diplômés dans le secteur
Niveau V diplômés (CAP ou BEP diplômés)	725	188	27	25,9%
Niveau IV diplômés (Baccalauréat diplômé)	294	53	15	7,3%

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

> Dernière situation connue des jeunes

Les situations prises en comptes sont celles dont la date de début est la plus récente OU la situation terminée dont la date de fin est la plus récente à la date d'exécution du présent rapport

en pourcentage pour chaque catégorie de situation



en nombre de jeunes

Catégorie situation	Type de situation	Femme	Homme	Somme :	%	Part des femmes
Demandeur d'emploi	DE inscrit indemnisé	81	382	463	26,3%	17,5%
	DE inscrit non indemnisé	178	648	826	46,9%	21,5%
	DE non inscrit	75	398	473	26,8%	15,9%
	ensemble :	334	1 428	1 762	64,3%	19,0%
Emplois aidés	Autre contrat		4	4	3,3%	
	CAE	2	31	33	27,3%	6,1%
	CAE-P	1	1	2	1,7%	50,0%
	CAV (Contrat d'avenir)	2		2	1,7%	100,0%
	CDD insertion	1	18	19	15,7%	5,3%
	CIE	6	7	13	10,7%	46,2%
	CI-RMA		1	1	0,8%	
	Contrat d'apprentissage	6	26	32	26,4%	18,8%
Contrat de professionnalisation	3	12	15	12,4%	20,0%	
	ensemble :	21	100	121	4,4%	17,4%
Emplois classiques	Autre contrat de travail	1	5	6	0,9%	16,7%
	CDD	44	149	193	30,3%	22,8%
	CDI	44	158	202	31,7%	21,8%
	Contrat saisonnier	7	18	25	3,9%	28,0%
	Intérim	30	181	211	33,1%	14,2%
	ensemble :	126	511	637	23,2%	19,8%
Formation	AFPA PAVA	1	1	2	1,4%	50,0%
	Autre formation	3	6	9	6,4%	33,3%
	Formation Armée		1	1	0,7%	
	Formation Conseil Régional	20	82	102	72,9%	19,6%
	MGIEN		2	2	1,4%	
	Retour formation initiale	1	8	9	6,4%	11,1%
	Stage AFPA	2	13	15	10,7%	13,3%
	ensemble :	27	113	140	5,1%	19,3%
Immersion en entreprise	Autre dispositif local/régional		3	3	33,3%	
	EMT	1		1	11,1%	100,0%
	PMP		5	5	55,6%	
	ensemble :	1	8	9	0,3%	11,1%
Scolarisé	Scolarisé	5	11	16	100,0%	31,3%
	ensemble :	5	11	16	0,6%	31,3%
Situation non prof.	Situation non professionnelle	8	49	57	100,0%	14,0%
	ensemble :	8	49	57	2,1%	14,0%
	Somme :	522	2 220	2 742	100,0%	19,0%

> Principales caractéristiques des 2 742 jeunes qui ont formulé une demande d'emploi/formation dans les métiers du COT

par genre - en pourcentage

	Femme	Homme	Ensemble
	19,0%	81,0%	100,0%
Type d'hébergement			
Hébergé par parents ou famille	53,8%	69,7%	66,7%
*Logement autonome	36,4%	21,8%	24,6%
**Logement temporaire	8,8%	7,4%	7,7%
Foyer FJT	0,6%	0,6%	0,6%
Sans hébergement	0,4%	0,5%	0,5%
Situation familiale			
Célibataire	79,7%	90,3%	88,3%
Marié, pacsé, vie maritale	19,2%	9,4%	11,2%
Séparé, divorcé, veuf	1,0%	0,4%	0,5%
Enfants			
Au moins un enfant à charge	12,5%	5,7%	7,0%
Nationalité			
Française	94,8%	96,2%	96,0%
Etranger Union Européenne	0,6%	0,4%	0,4%
Etranger hors Union Européenne	4,6%	3,4%	3,6%
Zone d'habitation			
ZUS	14,6%	17,1%	16,6%
Zone de redynamisation rurale (ZRR)	12,8%	15,0%	14,6%
Hors ZUS et ZRR	72,6%	67,8%	68,7%
Mobilité			
Moyen de locomotion individuel motorisé	52,7%	60,3%	58,8%
Permis B	52,7%	52,1%	52,2%

Note de lecture : 66,7% des jeunes qui ont formulé une demande d'emploi/formation dans les métiers du COT sont hébergés chez leur parents/famille.

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

Partie 2 :**Ensemble des jeunes qui ont validé durant leur parcours de formation un diplôme, titre ou certification dans un des métiers du COT.**

Sont comptabilisés les jeunes accompagnés par la Missions Locale sur la période du 01/08/2008 au 31/07/2009 et qui durant leur formation initiale ont validé un diplôme dans les métiers du COT. Le niveau de formation est ensuite calculé sur le niveau du plus haut niveau des classes et diplômes du jeune (validé ou non). Ainsi un jeune ayant validé un CAP dans le secteur du COT, puis ayant validé un diplôme ou suivi une classe de niveau supérieur dans un autre secteur est comptabilisé dans le niveau correspondant à la dernière classe ou diplôme validé.

en nombre de jeunes - par niveau de formation

Niveau	Femme	Homme	Ensemble	%	Part des femmes
Niveau III, II, I (Diplômés de l'enseignement supérieur)	17	23	40	7,9%	42,5%
Niveau IV diplômés (Baccalauréat diplômé)	25	58	83	16,4%	30,1%
Niveau IV non diplômés (Baccalauréat non diplômés)	6	29	35	6,9%	17,1%
Niveau V diplômés (CAP ou BEP diplômés)	46	195	241	47,6%	19,1%
Niveau V non diplômés (CAP ou BEP non diplômés, 2nde, 1ère)	4	44	48	9,5%	8,3%
Niveau VI et Vbis (Non qualifiés)	5	54	59	11,7%	8,5%
Ensemble	103	403	506	100,0%	20,4%

Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne

Partie 3 :**Ensemble des jeunes qui ont validé durant leur parcours de formation un diplôme, titre ou certification dans un des métiers du COT et qui ont formulé une demande d'emploi/formation dans un autre secteur**

459 jeunes diplômés ou ayant obtenu un titre, certification dans un des métiers du COT, ont formulé une demande d'emploi ou formation dans un autre secteur

en pourcentage - par famille de métier visée

Famille de métier visée	Femme	Homme	Ensemble
11-Serv. aux personnes et coll.	11,3%	4,1%	5,5%
12-Services administratifs	4,9%	1,4%	2,1%
13-Restaurant, hôtellerie	7,0%	0,9%	2,1%
14-Distribution vente	12,0%	4,5%	6,0%
23-Social, développ.local	2,8%	1,4%	1,7%
24-Santé	0,7%	0,2%	0,3%
2x-Autres tertiaires	0,7%	2,2%	1,9%
41-Agriculture et pêche.	2,8%	1,9%	2,1%
43-BTP	2,1%	7,9%	6,8%
43-Transport logistique	37,3%	49,7%	47,2%
44-Mécanique électricité	0,7%	6,4%	5,3%
45x-Industrie de process	2,1%	5,7%	5,0%
46-Autres industries		0,5%	0,4%
47-Artisanat		0,9%	0,7%
Non défini	15,5%	12,4%	13,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

En pourcentage des demandes formulées. Un jeune a pu exprimer une demande dans plusieurs famille de métier.
Source : entrepôt régional de données Parcours3 - réseau des Missions Locales de Bourgogne